

Emetteur : Direction des Soins

Destinataire : cadre de sante, cadre socio-éducatif

OBJET : Profil de poste – CADRE DE SANTE**CMPI - CATTPI - Antenne de Périnatalité**

Le projet de soins participe à la mise en œuvre du projet médical et inscrit la Direction des soins à la fois dans des projets institutionnels et des axes spécifiques aux unités de soins

Le cadre de santé adhère aux valeurs de la charte managériale de l'établissement, il est attentif à l'image de la structure et de l'EPSM.

L'Etablissement Public de Santé Mentale 74 est situé en Haute - Savoie et couvre quatre secteurs de psychiatrie adulte et trois inter secteurs de pédopsychiatrie.

Le site de La Roche sur Foron dispose de 165 lits d'hospitalisation complète répartis entre :

- 4 unités d'admission sectorisées
- 2 unités spécialisées intersectorielles : préparation à la sortie, hospitalisation au long court
- 1 USIP interdépartementale

1 – DESCRIPTION DU POSTEMissions générales de la structure

Le poste est à pourvoir pour les structures de pédopsychiatrie de Sallanches comprenant un Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel, un Centre Médico Psychologique situé au sein des hôpitaux du pays du Mont Blanc

Missions du cadre de santé :

- ✚ Participe, en collaboration avec le praticien référent et le cadre du pôle, à l'élaboration et la mise en œuvre du projet des unités médicales et en évalue les résultats.
- ✚ Organise l'activité des structures.
- ✚ Anime l'équipe soignante et coordonne les moyens en étant garant de la qualité des prestations et la sécurité des personnes et des biens.
- ✚ Rédige un rapport annuel d'activité.

2 - ACTIVITES PRINCIPALES ET FONCTIONS AU SEIN DES UNITÉS FONCTIONNELLES SOUS SA RESPONSABILITÉOrganisation, coordination des soins :

- ✚ Participe à la cohésion du binôme médecin référent des unités fonctionnelles et cadre.
- ✚ Se montre force de proposition pour les projets de l'unité au sein du pôle.
- ✚ Assure une programmation hebdomadaire et journalière des activités à destination des usagers et/ou de leur famille.
- ✚ Assiste aux réunions cliniques et fixe des objectifs de soins dans le cadre du projet de l'unité, en mesure les résultats et évalue les performances individuelles et/ou collectives des agents sous sa responsabilité.
- ✚ Organise et gère les liens entre les différents partenaires de la prise en charge des usagers.
- ✚ Gère l'information relative aux soins et aux activités paramédicales.
- ✚ Participe à la mise en place progressive du binôme d'accueil paramédical sur les premiers entretiens en lien avec le projet de soins du pôle

Communication/ Information :

- ✚ Assure la transmission d'information.
- ✚ Travaille en collaboration avec ses collègues cadres, les établissements de santé du territoire.
- ✚ Participe aux réunions du pôle, aux diverses réunions institutionnelles dont celles de la direction des soins.
- ✚ Est l'interlocuteur privilégié des usagers et de leur familles si nécessaire ...
- ✚ Est l'interlocuteur privilégié avec les services supports.

Management des ressources humaines :

- ↓ Gère les personnels paramédicaux, de rééducation, médico techniques et les agents de services hospitaliers
- ↓ Gère par délégation du directeur les professionnels socio-éducatifs (éducateurs spécialisés).
- ↓ Propose les profils de poste de son équipe, collabore au recrutement des personnes sous sa responsabilité.
- ↓ Anime les réunions de sa compétence (fonctionnement, organisation des congés...)
- ↓ Evalue, développe et valorise les compétences professionnelles des agents, identifie les besoins de formation
- ↓ Organise l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants

Qualité / Sécurité :

- ↓ Responsable de la tenue du dossier de soins.
- ↓ Contrôle de la qualité, de la sécurité des soins et des activités paramédicales : procédures, protocoles, réalisation d'audits, suivi d'indicateurs avec la cellule qualité.
- ↓ Coordonne et suit les prestations de maintenance et de logistique

3 - CAPACITES ET COMPETENCES ATTENDUES

- ↓ Positionnement marqué en lien avec ses missions dans le respect des règles institutionnelles.
- ↓ Travail en équipe cadre sous la responsabilité du cadre de Pôle.
- ↓ Management de projet et conduite du changement.
- ↓ Conduite de réunion.
- ↓ Mobilisation et fidélisation de son équipe.
- ↓ Volonté de remise en question et actualisation de ses connaissances.
- ↓ Gestion et résolution de problèmes et situations conflictuelles.
- ↓ Curiosité / Ouverture d'esprit / créativité.
- ↓ Disponibilité / Rigueur / Méthode.

4 - LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

- ↓ Hiérarchiques avec le cadre de pôle et le directeur des soins coordonnateur général.
- ↓ Fonctionnelles avec le chef de pôle, l'équipe médicale, psychologue et assistante sociale.

5 - EXPERIENCE SOUHAITEE

- ↓ Management d'équipe
- ↓ Expérience et connaissance de la clinique psychiatrique et si possible pédopsychiatrique.
- ↓ Diplôme cadre de santé (Faisant fonction de cadre de santé accepté)

6 - AFFECTATION

- ↓ Lieu d'exercice : EPSM 74 – Résidence Administrative : Sallanches.

7 - AMPLITUDE HORAIRE

- ↓ CDD de 5 mois à temps plein
- ↓ Temps de travail : forfait cadre
- ↓ Amplitude horaire : du lundi au vendredi en fonction de la nécessité des missions, repos les WE et fériés
- ↓ Participation au tour des gardes (WE et fériés) des cadres de santé sur le site de La Roche sur Foron

DEMARCHES A EFFECTUER :

Les personnes intéressées adressent leur candidature accompagnée d'un CV et d'une lettre de motivation détaillant leur projet, par courrier postal à l'EPSM74, 530 rue de la patience 74800 La-Roche-sur-Foron et/ou à recrutement-ds@ch-epsm74.fr à Madame la Directrice des soins, sous couvert du cadre et cadre supérieur de santé, **avant le 4 mars 2025.**

P. PROVOLO
Directrice des soins

