

Emetteur : Direction des Soins

Destinataire : Cadre de Santé

**Profil de poste du Cadre de Santé paramédical chargé du Dispositif Urgences et Psychiatrie de liaison du territoire  
Centre Hospitalier Alpes Léman - Hôpitaux Pays du Mont Blanc - EMGP**

**Présentation de l'EPSM 74 :**

L'Etablissement Public de Santé Mentale 74 est situé en Haute - Savoie et couvre quatre secteurs de psychiatrie adulte et trois inter secteurs de pédopsychiatrie. 165 lits d'hospitalisation sont répartis entre :

Le site de LA Roche sur Foron :

- 4 unités d'admission sectorisées
- 2 unités spécialisées intersectorielles : préparation à la sortie, hospitalisation au long court
- 1 USIP interdépartementale de 15 lits

Le pôle du Chablais avec des unités extrahospitalières.

Le dispositif des prises en charge ambulatoires sur le territoire nord du département de la Haute Savoie est composé de 46 structures extra hospitalières (Adultes et enfants). Il intègre la psychiatrie à l'hôpital général et au sein d'une maison d'arrêt de Bonneville.

Le projet de soins participe à la mise en œuvre du projet médical et inscrit la Direction des soins à la fois dans des projets institutionnels et des axes spécifiques aux unités de soins.

Le cadre de santé paramédical adhère aux valeurs de la charte managériale de l'établissement.

**Présentation de l'EMGP :**

L'Equipe Mobile de Géronto-Psychiatrie (EMGP) offre des compétences d'intervention spécifiques auprès des personnes âgées de plus de 65 ans présentant une souffrance ou des troubles psychiques. Elle intervient pour une durée limitée de 3-4 mois, à la demande de l'usager, de l'entourage et/ou des professionnels, sur les 4 secteurs de l'EPSM (Genevois Français, Moyenne Vallée, Haute Vallée de l'Arve, Chablais).

Ses principales missions sont de conduire des évaluations pluridisciplinaires sur le lieu de vie de l'usager (EHPAD, domicile, ESMS), dans le but d'œuvrer à l'amélioration de sa situation ou d'en limiter la détérioration, de contribuer à la prévention des hospitalisations et de soutenir les aidants naturels. La crise et l'urgence ne relèvent pas de son domaine d'intervention.

**Description du poste**

Le poste est à pourvoir est pour le dispositif des Urgences et de la Psychiatrie de liaison :

- Pour le CHAL : une équipe de 4 ETP IDE travaillant en postes de journée 7jours / 7
- Pour les hôpitaux du Mt Blanc : 2 ETP IDE du lundi au vendredi en horaire de journée.
- Pour l'EMGP : 3 IDE – 1 ergothérapeute du lundi au vendredi en horaire de journée.

**Missions du cadre de santé :**

- 👉 Participe, en collaboration avec le praticien référent et le cadre du pôle, à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de l'unité médicale et en évalue les résultats.
- 👉 Participe et initie avec son équipe de l'EMGP au travail de collaboration avec l'usager, les familles, les structures de soins ambulatoires et les structures médico-sociales.
- 👉 Participe à l'orientation de la prise en charge vers les partenaires de la filière gériatrique du territoire.
- 👉 Organise l'activité paramédicale pour les urgences et la psychiatrie de liaison avec :
  - Les acteurs des hôpitaux généraux
  - Les cadres de santé des CMP du territoire
  - Les cadres et praticiens de l'EPSM
  - Le cadre de santé collabore à la fluidité des parcours patients en santé mentale.



- ✚ Anime l'équipe soignante et coordonne les moyens en veillant à la qualité des prestations et la sécurité des personnes et des biens.
- ✚ Est garant de la qualité des soins et de la sécurité.
- ✚ Rédige un rapport annuel d'activité.

## **ACTIVITES PRINCIPALES ET FONCTIONS**

### Organisation, coordination des soins :

- ✚ Se montre force de proposition pour les projets de l'unité et au sein du pôle.
- ✚ Programme de façon hebdomadaire et journalière des activités
- ✚ Organise et gère les liens entre les différents partenaires de la prise en charge du patient.
- ✚ Gère l'information relative aux soins et aux activités paramédicales.

### Communication/ Information :

- ✚ Assure la transmission d'informations.
- ✚ Travaille en collaboration avec ses collègues cadres, les établissements de santé du territoire.
- ✚ Participe aux diverses réunions institutionnelles et avec la direction des soins.
- ✚ Est l'interlocuteur privilégié des partenaires des centres hospitaliers généraux (dans le cadre de ses missions Urgences/Psychiatrie de liaison), des familles, des patients et avec les services supports.
- ✚ Est attentif à l'image de la structure et de l'EPSM.

### Management des ressources humaines :

- ✚ Gère les personnels paramédicaux sous sa responsabilité.
- ✚ S'assure de l'adéquation des profils de poste de son équipe.
- ✚ Anime les réunions de sa compétence (fonctionnement, staff, relevé...)
- ✚ Évalue, développe et valorise les compétences professionnelles des agents.
- ✚ Identifie et priorise les besoins de formation de ses agents et les besoins pour le plan d'équipement.
- ✚ Organise l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants en collaboration avec le cadre supérieur référent.

### Qualité / Sécurité :

- ✚ Responsable de la tenue du dossier de soins.
- ✚ Contrôle de la qualité, de la sécurité des soins et des activités paramédicales : procédures, protocoles, réalisation d'audits, suivi d'indicateurs avec la cellule qualité.
- ✚ Coordonne et suit les prestations de maintenance et de logistique

### Veille professionnelle et recherche/ développement.

- ✚ Assure, en collaboration avec l'institution, une veille réglementaire et législative.
- ✚ La recherche en soins est un axe à privilégier pour l'évolution des pratiques soignantes

## **ACTIVITES PONCTUELLES**

- ✚ Participation à des missions transversales en lien avec le projet d'établissement.
- ✚

## **CAPACITES ET COMPETENCES ATTENDUES**

- ✚ Positionnement marqué en lien avec ses missions dans le respect des règles institutionnelles.
- ✚ Travail en équipe cadres.
- ✚ Management de projet et conduite du changement.
- ✚ Conduite de réunion.
- ✚ Mobilisation et fidélisation de son équipe.
- ✚ Volonté de remise en question et actualisation de ses connaissances.
- ✚ Gestion et résolution de problèmes et situations conflictuelles.
- ✚ Curiosité / Ouverture d'esprit / créativité.
- ✚ Disponibilité / Rigueur / Méthode.

## **LES RELATIONS PROFESSIONNELLES**

- ✚ Hiérarchiques avec le cadre du pôle de psychiatrie adulte et le directeur des soins coordonnateur général.
- ✚ Fonctionnelles avec le chef de pôle, l'équipe médicale, psychologue, assistante sociale et les urgentistes des hôpitaux généraux



### **EXPERIENCE SOUHAITEE**

- ✎ Encadrement d'une équipe soignante en unité de soins et une connaissance des missions extrahospitalières.

### **DIPLOMES ET QUALIFICATIONS SOUHAITEES :**

Diplôme de cadre de santé.

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- ✎ Poste à temps plein
- ✎ Régime cadre : forfait (20 jours de RTT)
- ✎ Participation aux gardes de Week-end et fériés
- ✎ Résidence administrative : Le CHAL
- ✎ Lieu d'exercice : extra hospitalier

L'affectation est pour une durée maximale de cinq ans. Puis ré-évaluable chaque année en l'absence de nouvelles candidatures cadre de santé.

### **DEMARCHES A EFFECTUER**

Les candidats intéressés adressent leur CV et lettre de motivation à la direction des soins [recrutement-ds@ch-epsm74.fr](mailto:recrutement-ds@ch-epsm74.fr) sous couvert de leur encadrement s'il s'agit d'une candidature interne, **avant le 27 juin 2024.**

**P. PROVOLO,**

**Directrice des soins**



