

Emetteur : Service des Ressources Humaines	11/04/2024
Destinataires : Tous les agents	
OBJET : Psychologue à 100 % - CMPI de St-Julien-En-Genevois	

Un poste de Psychologue à 100% est à pourvoir dès que possible au CMPI de Saint-Julien-En-Genevois qui accueille des patients de 0 à 16-18 ans et / ou leurs familles. CDD de 6 mois, en remplacement d'un congé maternité.

Fonctions

Le/La psychologue conçoit les méthodes et met en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation reçue. Il/Elle étudie et traite, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Il/Elle contribue à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives, curatives assurées par les établissements et collabore à leurs projets thérapeutiques ou éducatifs tant sur le plan individuel qu'institutionnel.

Travail en équipe pluridisciplinaire. Travail de coordination et de liaison avec les partenaires.

Activités principales :

Clinique auprès du patient :

- Évaluation clinique d'enfants dans le cadre de nouvelles demandes de consultation et / ou en situation d'urgence, puis proposition de dispositifs de soin,
- Suivis thérapeutiques individuels et groupaux,
- Consultations familiales,
- Travail en lien avec les partenaires extérieurs,
- Connaissance et utilisation de tests psychologiques.

Clinique institutionnelle :

- Accompagner les équipes pluri-professionnelles et stagiaires autour de réflexions théoriques et cliniques,
- Participer à la vie institutionnelle de l'établissement et du service.

Formations et expériences requises

- Diplôme Master II (DESS) de psychologie clinique / psychopathologie,
- Expérience souhaitée en pédopsychiatrie.

Compétences et qualités requises

- Orientation psycho dynamique et intérêt pour autres orientations apprécié
- Connaissances du réseau partenarial de la pédopsychiatrie,
- Intérêt pour le service public et le travail pluridisciplinaire,
- Respecter la confidentialité des situations et connaître les devoirs et obligations légales de protection de l'enfance,
- Sens de l'autonomie et de l'initiative pour créer son propre cadre de travail dans le respect de l'équipe en place,
- Choisir une méthode de travail relative à son domaine de compétence et avec le respect du code de déontologie des psychologues,
- Intérêt pour le service public et le travail en interdisciplinarité,
- Observer, écouter et analyser la situation, le discours des patients,
- Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées.

Cadre administratif et horaire de travail

Base hebdomadaire : forfait sur 5 jours - Poste à 100 %

Résidence administrative : Saint-Julien-En-Genevois

Responsable hiérarchique : Directrice des Ressources Humaines

Rémunération selon la grille de la fonction publique hospitalière sous le grade de Psychologue de classe normale.

Candidature

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. à Angélique BRAND : brand-a@ch-epsm74.fr, en charge du recrutement, au plus tard le **30 avril 2024**.

Clément CAILLAUX,
Directeur



EPSM74
Pour le Directeur et par déléguation
Sandrine DARRÉNEC
Responsable Ressources Humaines