

Emetteur : Direction des Ressources Humaines

21/12/2023

Destinataires : Tous les agents

Objet : Psychologue à 100 % - CMPI de Thonon et Equipe de Liaison de pédopsychiatrie du Chablais

Un poste de Psychologue à 100% est à pourvoir dès que possible sur le CMPI de Thonon (50%) et l'Equipe de Liaison de pédopsychiatrie du Chablais (50%). Poste en CDD de 6 mois, renouvelable.

### Fonctions

Le psychologue travaille au CMPI. Il reçoit des enfants, des adolescents, et leurs familles. Le psychologue étudie et traite de la vie psychique du patient, de ses manifestations dans son environnement. Etude et traitement, au travers d'une démarche professionnelle propre, des rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Contribue à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives, curatives assurées par l'établissement et collabore au projet thérapeutique ou éducatif tant sur le plan individuel qu'institutionnel.

Travail en équipe pluridisciplinaire.

### Présentation du service

Le secteur de pédopsychiatrie du Chablais comprend :

- 3 CMPI dont deux regroupés sur le site de Thonon, et le troisième situé à Evian,
- 2 hôpitaux de jour : l'Unité de la Petite Enfance (UPE) et l'Unité de l'Enfance (UE) qui accueillent majoritairement des enfants porteurs de TSA, toutes deux à Thonon,
- une équipe de liaison, qui assure la prise en charge des situations de crise à Thonon,
- 1 CATTP Adolescents situé à Thonon.

Il s'agit d'un service aux équipes pluridisciplinaires très accueillantes et dynamiques, où le travail de secteur est riche de sa variété clinique. L'orientation théorique est intégrative, et le service développe actuellement les outils issus des thérapies brèves. La qualité de vie dans le Chablais, entre lac et montagnes est particulièrement agréable.

### Travail au CMPI de Thonon à 50 %

- Entretiens psychologiques individuels ou familiaux
- Evaluations psychologiques
- Participation aux évaluations rapides des premières demandes en collaboration avec les infirmières et psychiatres
- Psychothérapies individuelles ou groupales (TSB et TCC)
- Apports théorico-cliniques à l'équipe
- Renseigner le dossier patient informatisé.

### Travail à l'équipe de liaison de pédopsychiatrie du Chablais à 50 %

- Premières évaluations clinique d'enfants et/ou adolescents hospitalisés en service de pédiatrie ou accueillis dans le cadre des urgences à l'hôpital général,
- Consultations familiales,
- Évaluation du cadre de vie de l'enfant,
- Travail pluridisciplinaire,
- Travail important de lien avec les partenaires extérieurs,
- Capacité à évaluer, orienter et proposer des actes psychothérapeutiques brefs pour des ados et enfants en situation de crise psychique,
- Renseigner le dossier patient informatisé.

### Compétences et qualités requises

Connaissances psychopathologiques

Capacités d'analyse de situations cliniques

Capacité de collaboration dans une équipe pluridisciplinaire

Aptitudes à s'inscrire dans le projet de l'unité, du service et de l'établissement

Formation au TCC et TSB Hypnose thérapeutique et EMDR appréciée

Capacité à gérer des situations d'agressivité et de violences

Ecoute, disponibilité, accueil

Esprit d'initiative et d'adaptabilité

Capacité à travailler en équipe mais aussi de façon autonome et responsable sur délégation du médecin responsable de l'unité.

Intérêt pour le service public.

**Formations et expériences requises**

Diplôme Master II (DESS) de psychologie,  
Expérience souhaitée en pédopsychiatrie,  
Connaissance du réseau spécifique à la pédopsychiatrie et à l'enfance,  
Connaissance des TCC appréciée.

**Cadre administratif et horaire de travail**

Base hebdomadaire : 39h00, forfait.

Résidence administrative : Thonon,

Sous la responsabilité fonctionnelle du médecin responsable de l'unité et hiérarchique de la Directrice des Ressources Humaines,  
Rémunération selon la grille de la fonction publique hospitalière sous le grade de Psychologue.

**Candidature**

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae à Angélique BRAND :  
brand-a@ch-epsm74.fr, en charge du recrutement, sous couvert de leur responsable fonctionnel, au plus tard le **14/01/2024**.

Nathalie MENUET  
Directrice des Ressources Humaines

