

## Profil de poste – Psychiatre

### Psychiatrie générale

### Secteur de la Moyenne Vallée

### CMP / HDJ / ADMISSION

L'EPSM74 dispose d'une capacité de 208 lits de psychiatrie adulte répartis en 7 unités en intra dont 4 unités d'admissions sectorielles, 2 unités spécialisées intersectorielles de 25 lits (unité de patients au long cours, unité de réhabilitation psychosociale) et une unité de soins intensifs (USIP) de 15 lits.

L'EPSM 74 dessert 3 inter-secteurs infanto-juvéniles et 4 secteurs de psychiatrie générale adulte : secteur de la Haute Vallée (Cluses, Sallanches), secteur de la Moyenne Vallée (La Roche sur Foron, Bonneville), le Genevois Français (Annemasse, Saint-Julien-en-Genevois) et le secteur du Chablais (Thonon, Evian, Douvaine). L'EPSM 74 est dotée d'une USIP et travaille en collaboration avec le Centre de réhabilitation psychosociale départemental LES GLIERES.

En 2016, l'EPSM714 a intégré le GHT Haute Savoie Nord et est actif dans les collaborations entre établissements. L'EPSM est également le porteur de la rédaction du projet médical de psychiatrie de l'ensemble du territoire de Haute Savoie. L'établissement de par sa spécialité est donc positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie. L'EPSM74, au regard de sa spécialité est positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie.

**Du temps de médecin psychiatre est vacant en psychiatre adulte sur le secteur de la Moyenne Vallée :**

- 50% dans l'unité intra-hospitalière – soins aigus
- 30% CMP, structure de prise en charge ambulatoire
- 20% HDJ de la Roche sur Foron

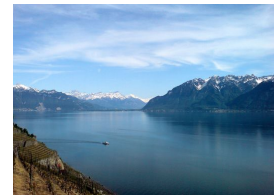
**Possibilité de poste à temps partiel ou possibilité de coupler ou substituer avec des activités autres (activité de liaison, maison d'arrêt, plateforme pour auteur de violences sexuelles).**

#### 1. Missions liées à l'unité d'admission

##### 1 – Activité clinique :

- Prise en charge des patients hospitalisés : établir un diagnostic, proposer un traitement
- Assurer en collaboration avec l'équipe la mise en place d'un projet de soin pour le patient
- Assurer des réunions cliniques avec l'équipe et en lien avec le Secteur
- Faire vivre le projet médical de l'unité

##### 2 - Activité de liaison :



- Orienter les patients si besoin vers une autre unité, un autre service en ambulatoire ou libéral ou en clinique, en coordonnant le parcours de soin du patient
- Promouvoir la création d'une alliance entre le patient, son entourage et l'équipe soignante autour du projet de soins et de l'adhésion au soin pour limiter les hospitalisations sous contrainte.

3 - Activité pédagogique :

- Sensibiliser les équipes de soins aux aspects psychologiques de leur activité

## 2. Missions liées au suivi des patients en consultations au CMP :

1 - Activité clinique :

- Prise en charge des patients reçus : établir un diagnostic, proposer un traitement, accompagnement de programmes de soin
- Assurer en collaboration avec l'équipe la mise en place d'un projet de soin pour le patient hospitalisé
- Orienter les patients si besoin vers un autre service en ambulatoire ou libéral, ou vers un établissement médico-social en coordonnant le parcours de soin du patient.
- promouvoir la création d'une alliance entre le patient, son entourage, et l'équipe soignante, autour du projet de soins via des activités thérapeutiques, des VAD, pour promouvoir l'autonomie du patient et sa réhabilitation.

2 - Activité pédagogique :

- Sensibiliser les soignants de soins généraux aux aspects psychologiques de leur activité
- Soutien aux équipes soignantes en difficulté

3 - Mettre en place des rendez-vous rapides sur les CMP

4 - S'inscrire dans une organisation coordonnée inter unités de l'offre de soin et de la continuité des soins et de l'accueil en lien avec les responsables médicaux, le cadre de proximité et le cadre supérieur du pôle.

6- Soutenir et développer une cohésion d'équipe médicale

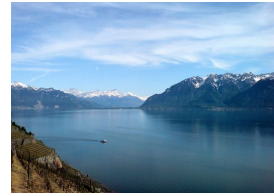
## 3. Missions liées à l'hôpital de jour

Mission d'alternative à l'hospitalisation pour éviter ou pour raccourcir une hospitalisation complète, en y apportant des soins polyvalents et intensifs prodigués sur la journée ou en demie journée.

Il s'agit de s'appuyer sur des projets individualisés de prise en charge, avec une évaluation réalisée périodiquement à travers les observations et les synthèses pluriprofessionnelles, avec les médecins référents de l'unité, afin de préparer le patient à sa sortie et à sa réinsertion.

L'objectif de la prise en charge soignante étant de réduire ou d'éviter toute chronicisation.

Si souhaitée par le praticien, possibilité de prendre la responsabilité médicale de l'hôpital de jour de La Roche sur Foron.



### Compétences et qualités :

- Savoir transmettre ses connaissances et compétences
- Fédérateur et médiateur d'équipe
- Sens des responsabilités et de la réactivité
- Ouverture d'esprit
- Disponibilité

### Modalités d'organisation du travail :

- Temps de travail en ½ journée du lundi au vendredi
- Permanence des soins conforme à la réglementation, garde ou astreinte

### Statut et rémunération :

- Statut à définir
- Inscription au conseil de l'ordre indispensable.
- Rémunération selon profil

Attrait spécifique du poste et services proposés par l'établissement :

- L'établissement est situé dans une région touristique attractive à 25 km d'Annecy et de Genève, proche des stations de ski, dans une ville historique de plus de 10 000 habitants (écoles, collège, lycée, autoroutes, SNCF, Léman Express).
- Possibilité de mise à disposition d'un logement à loyer modéré le temps de trouver une location
- L'amicale du personnel propose aux personnels de l'établissement et à leurs familles de nombreuses activités de loisirs, sociales, sportives et culturelles.
- Des supervisions médicales consistant en une analyse de pratiques et de situations avec un médecin extérieur sont réalisées une fois par trimestre.
- l'établissement dispose d'une salle de sport ouverte au personnel, et organise de nombreux événements culturels et sportifs comme par exemple un cross chaque année au moins de décembre.

### Candidature :

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum-Vitae à :

Mme Nathalie MENUET, DRH et DAM : [MENUET-N@ch-epsm74.fr](mailto:MENUET-N@ch-epsm74.fr)

Mme Céline ROUX, Adjoint des cadres en charge des affaires médicales : [ROUX-C@ch-epsm74.fr](mailto:ROUX-C@ch-epsm74.fr)