



Psychiatre

50 % unité de préparation à la sortie « Le Bionnassay »

50 % Equipe Mobile d'Accompagnement à la Sortie

L'EPSM74 dispose d'une capacité de 208 lits de psychiatrie adulte répartis en 9 unités en intra dont 5 unités d'admissions sectorielles, 2 unités spécialisées intersectorielles de 25 lits (unité de patients au long cours, unité de réhabilitation psychosociale) et une unité de soins intensifs (USIP) de 15 lits.

L'EPSM 74 dessert 3 inter-secteurs infanto-juvéniles et 4 secteurs de psychiatrie générale adulte : secteur de la Haute Vallée (Cluses, Sallanches), secteur de la Moyenne Vallée (La Roche sur Foron, Bonneville), le Genevois Français (Annemasse, Saint-Julien-en-Genevois) et le secteur du Chablais (Thonon, Evian, Douvaine).

Sur le secteur du Chablais, l'offre de soins en psychiatrie adulte se compose :

- une unité d'hospitalisation de 18 lits située sur le site de La Roche sur Foron
- de deux Centres médico-psychologique : le CMP de THONON et le CMP d'EVIAN. Les CMP sont ouverts de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h. Ils sont fermés les samedis, dimanches et jours fériés.
- d'un Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) à Thonon
- d'un hôpital de jour situé à Thonon-les-Bains
- d'une unité psychiatrique de liaison qui intervient à la demande des médecins des urgences et des unités de Médecine, Chirurgie et du pôle Mère-Enfant pour les patients nécessitant un avis psychiatrique et/ou un entretien psychologique.

En 2016, l'EPSM74 a intégré le GHT Haute Savoie Nord et est actif dans les collaborations entre établissements. L'EPSM est également le porteur de la rédaction du projet médical de psychiatrie de l'ensemble du territoire de Haute Savoie. L'établissement de par sa spécialité est donc positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie. L'EPSM74, au regard de sa spécialité est positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie.

Présentation générale du Bionnassay :

- Unité de 25 lits avec des hospitalisations complètes et séquentielles.
EFFECTIF MEDICAL 1.5ETP 1 ETP EST actuellement pourvu en recrutement du 50% en cours.
- Rattachement de cette unité au secteur Haute Vallée (Cluses, Sallanches)

Missions liées au poste :

Suivi des patients hospitalisés et accompagnement vers la sortie

2 types de patients concernés :

- venant des unités d'admission et nécessitant de finaliser la stabilisation de leur état clinique = post crise
 - hospitalisés au long cours dont le projet de sortie de l'EPSM est à concrétiser et à organiser
- Améliorer l'articulation intra/extra avec l'équipe mobile d'accompagnement à la sortie (EMAS)



Développer et pérenniser les relations avec le secteur médico-social

1- Activité clinique :

- Prise en charge des patients hospitalisés : établir un diagnostic, proposer un traitement
- Suivi des patients en soins libres ou en soins sans consentement dont l'état clinique nécessite une hospitalisation
- Assurer en collaboration avec l'équipe la mise en place d'un projet de soin pour le patient
- Animer les réunions cliniques de l'équipe
- Animer et faire vivre le projet médical de l'unité

2 - Activité de liaison :

- Orienter les patients si besoin vers une autre unité, un autre service en ambulatoire ou libéral ou en clinique, en coordonnant le parcours de soin du patient
- Promouvoir la création d'une alliance entre le patient, son entourage et l'équipe soignante autour du projet de soins et de l'adhésion au soin pour limiter les hospitalisations sous contrainte.

Présentation générale de l'EMAS :

- Responsabilité médicale de l'unité
- Equipe pluridisciplinaire
- Animer les réunions cliniques de l'équipe
- Evaluation des besoins du patient, assurer en collaboration avec l'équipe la mise en place d'un projet de soin pour le patient
- Elaboration d'axes d'accompagnement avec PSI, Plan Souhaité d'Organisation des Soins, Bilan Neuropsychologique, Plan de rétablissement « REVIM »
- Renforcer un réseau avec le médico-social, les bailleurs sociaux, les partenaires professionnels (tutelle, curatelle), les aidants familiaux....
- Nombre de patients pris en charge actuellement. 10 pouvant être augmenté avec renforcement prévu de l'équipe.
-

Missions liées au service public hospitalier :

- Participation aux réunions institutionnelles du pôle et de l'établissement
- Participation à la permanence médicale du pôle et de l'EPSM (garde ou astreinte et fréquence à définir)
- Participation au projet médical de territoire

Compétences et qualités :

- Homme / Femme d'écoute et de dialogue
- Intérêt pour le service public
- Sens de la pédagogie



- Sens de la médiation
- Fédérateur et manager d'équipe
- Sens des responsabilités et de la réactivité
- Implication, persévérance et détermination
- Ouverture d'esprit
- Force de propositions dans les projets
- Disponibilité

Modalités d'organisation du travail :

- Temps de travail en ½ journée du lundi au vendredi
- Permanence des soins garde ou astreinte
- Présence minimale sur le site de l'EPSM le samedi matin tous les 3 à 4 mois en moyenne.

Statut et rémunération :

- Statut à définir.
- Inscription au conseil de l'ordre indispensable.
- Poste à temps plein.

Attrait spécifique du poste et services proposés par l'établissement :

- L'établissement est situé dans une région touristique attractive à 25 km d'Annecy et de Genève, proche des stations de ski, dans une ville historique de plus de 10 000 habitants (écoles, collège, lycée, autoroutes, SNCF, Léman Express prochain).
- Possibilité de mise à disposition d'un logement à loyer modéré le temps de trouver une location
- L'amicale du personnel propose aux personnels de l'établissement et à leurs familles de nombreuses activités de loisirs, sociales, sportives et culturelles.
- Des supervisions médicales consistant en une analyse de pratiques et de situations avec un médecin extérieur sont réalisées une fois par trimestre.
- l'établissement dispose d'une salle de sport ouverte au personnel, et organise de nombreux évènements culturels et sportifs comme par exemple un cross chaque année au moins de décembre.

Candidature :

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum-Vitae à :

Mme Céline ROUX, Adjoint des cadres en charge des affaires médicales : ROUX-C@ch-eps74.fr

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le chef de pôle, responsable de pôle : NAHRA-G@ch-eps74.fr