



## Profil de poste – Psychiatre Clinicien responsable du secteur de la Moyenne Vallée et d'unité d'admission

L'EPSM dispose d'une capacité de 165 lits de psychiatrie adulte répartis en 7 unités en intra dont 3 unités d'admissions sectorielles de 25 lits, 3 unités spécialisées intersectorielles de 25 lits (unité de gérontopsychiatrie, unité de patients au long cours, unité de réhabilitation psychosociale) et une unité de soins intensifs (USIP) de 15 lits. 3 secteurs adultes sont équipés de Centres Médico-Psychologiques (CMP) et de Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) répartis sur les villes d'Annemasse, La Roche sur Foron, Bonneville, Cluses, Sallanches, St Julien-en-Genevois. L'établissement dispose également d'équipe de liaison sur le Centre Hospitalier Alpes Léman, les Hôpitaux du Mont Blanc et l'Hôpital de Saint Julien en Genevois.

Le pôle de psychiatrie infanto-juvénile est réparti sur les villes d'Annemasse, Saint-Julien en Genevois, La Roche sur Foron, Cluses et Sallanches et s'articule autour de 5 Centres Médico-Psychologiques Infanto-juvénile (CMPI), 3 Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel Infanto-juvénile (CATTPi), 1 Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel Adolescent, une Maison des Adolescent, 1 point écoute jeune, et une équipe de liaison et d'antenne de périnatalité. Il dessert sur l'ensemble de ses secteurs 72 000 habitants et présenté en 2015 une file active de 1750 patients.

En 2016, l'EPSM de la Roche sur Foron a intégré le GHT Haute Savoie Nord et est actif dans les collaborations entre établissements. L'EPSM est également le porteur de la rédaction du projet médical de psychiatrie de l'ensemble du territoire de Haute Savoie. L'établissement de par sa spécialité est donc positionné comme un référent sur le territoire en charge de coordonner le parcours patient en psychiatrie.

Le poste est à pourvoir à 100% comme Psychiatre responsable de secteur et d'unité d'admission.

### Présentation du secteur :

#### - Missions :

- Suivi des patients en soins libres ou en soins sans consentement dont l'état clinique nécessite une hospitalisation
- responsable du secteur de la Moyenne vallée (commune de La Roche sur Foron, Bonneville) desservant une population d'environ 120 000 habitants et composé en intra hospitalier
  - ° d'une unité d'admission de 25 lits dotée d'une chambre d'isolement dite « Brévent »
  - ° d'une unité intersectorielle de gérontopsychiatrie dite « Bargy »

En extra hospitalier, le secteur compte un CMP et un CATTP à Bonne ville, un CMP et un HJ à la Roche sur Foron, une équipe mobile de géronto-psychiatrie, une équipe de liaison avec le Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL) et des consultations de psychiatre au sein de l'unité sanitaire en milieu pénitentiaire de niveau 1 à la prison de Bonneville.



### Missions liées au poste de responsable de secteur et d'unité d'admission :

#### 1 – Activité clinique :

- Prise en charge des patients hospitalisés : établir un diagnostic, proposer un traitement
- Assurer en collaboration avec l'équipe la mise en place d'un projet de soin pour le patient
- Animer les réunions cliniques de l'équipe
- Animer et faire vivre le projet médical de l'unité

#### 2 - Activité de liaison :

- Orienter les patients si besoin vers une autre unité, un autre service en ambulatoire ou libéral ou en clinique, en coordonnant le parcours de soin du patient
- Promouvoir la création d'une alliance entre le patient, son entourage et l'équipe soignante autour du projet de soins et de l'adhésion au soin pour limiter les hospitalisations sous contrainte.

#### 3 - Activité pédagogique :

- Sensibiliser les équipes de soins aux aspects psychologiques de leur activité
- Soutien aux équipes soignantes en difficulté ou en souffrance

#### 4- Responsabilité et encadrement de l'unité fonctionnelle et de secteur

- Elaborer en lien avec le chef de pôle, le président de la CME, le projet du secteur
- Elaborer en lien avec le cadre, le projet de service et les fiches projets associées
- Organiser la continuité des soins dans l'unité d'admission et veiller au respect de cette continuité au sein des autres structures du secteur en lien avec le chef de pôle
- Opérer en lien avec le chef de pôle, le président de CME et le trio de pôle des choix organisationnels pour le secteur
- réaliser avec le cadre du service des choix organisationnels pour l'unité d'admission

### Missions liées au service public hospitalier :

- Participation aux réunions institutionnelles du pôle et de l'établissement
- Participation à la permanence médicale du pôle et de l'EPSM
- Participation au projet médical de territoire

### Compétences et qualités :

- Homme / Femme d'écoute et de dialogue
- Intérêt pour le service public
- Sens de la pédagogie
- Sens de la médiation
- Fédérateur et manager d'équipe
- Sens des responsabilités et de la réactivité
- Implication, persévérance et détermination
- Ouverture d'esprit
- Force de propositions dans les projets



- Disponibilité

#### Modalités d'organisation du travail :

- Temps de travail en ½ journée du lundi au vendredi
- Permanence des soins conforme à la réglementation, garde ou astreinte
- Présence minimale sur le site de l'EPSM le samedi matin tous les 3 à 4 mois en moyenne.

#### Statut et rémunération :

- Statut de clinicien hospitalier
- Inscription au conseil de l'ordre indispensable.
- Contrat de 3 ans renouvelable une fois
- Rémunération au 13<sup>ème</sup> échelon de la grille des PH + part variable calculée en fonction des objectifs fixés par la Direction et le chef de pôle. Si les objectifs sont atteints, la rémunération totale (part fixe + part variable) sera la suivante :
  - 1<sup>ère</sup> année : 13<sup>ème</sup> échelon + 40 %
  - 2<sup>ème</sup> année 13<sup>ème</sup> échelon + 45 %
  - 3<sup>ème</sup> année 13<sup>ème</sup> échelon + 50 %
- Poste à temps plein.

#### Attrait spécifique du poste et services proposés par l'établissement :

- L'établissement est situé dans une région touristique attractive à 25 km d'Annecy et de Genève, proche des stations de ski, dans une ville historique de plus de 10 000 habitants (écoles, collège, lycée, autoroutes, SNCF, Léman Express prochain).
- Possibilité de mise à disposition d'un logement à loyer modéré le temps de trouver une location
- L'amicale du personnel propose aux personnels de l'établissement et à leurs familles de nombreuses activités de loisirs, sociales, sportives et culturelles.
- Des supervisions médicales consistant en une analyse de pratiques et de situations avec un médecin extérieur sont réalisées une fois par trimestre.
- L'établissement dispose d'une salle de sport ouverte au personnel, et organise de nombreux événements culturels et sportifs comme par exemple un cross chaque année au moins de décembre.

#### Candidature :

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un Curriculum-Vitae à :

Mme Nathalie MENUET, DRH et DAM : [MENUET-N@ch-epsm74.fr](mailto:MENUET-N@ch-epsm74.fr)

Mme Céline ROUX, Adjoint des cadres en charge des affaires médicales : [ROUX-C@ch-epsm74.fr](mailto:ROUX-C@ch-epsm74.fr)



Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le chef de pôle, responsable de pôle : [LORIUS-J@ch-epsm74.fr](mailto:LORIUS-J@ch-epsm74.fr)