

Emetteur : Service des Ressources Humaines	10/04/2017
Destinataires : Tous les agents	
Objet : Psychologue à 50% - Equipe Mobile Psycho-sociale (Annemasse) – CDD de 5 mois	

Un poste de Psychologue à 50% est à pourvoir en remplacement d'un agent en congé maternité puis en congé parental, à compter du 1^{er} mai 2017. CDD de 5 mois.

Fonction

L'E.M.P. a pour mission principale d'intervenir, dans un délai rapide, à la demande des partenaires locaux du secteur social, au bénéfice d'un public en situation de précarité présentant des difficultés psychologiques, afin de permettre une évaluation et de préconiser une orientation adéquate et accompagnée.

Ce dispositif d' E.M.P. est coordonné par un Comité de Pilotage, qui réunit l'ensemble des partenaires impliqués dans la mise en œuvre de ce projet : ARS, EPSM de la Vallée de l'Arve, Conseil Départemental (DPDS), 2C2A.

Le psychologue conçoit les méthodes et met en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation reçue, en référence au Code de Déontologie.

A ce titre, il étudie et traite, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie du sujet.

Il contribue à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives et curatives. Il collabore aux projets thérapeutiques et socio-éducatifs tant sur le plan individuel qu'institutionnel.

Activités principales

- Contribuer au fonctionnement quotidien de l'équipe par des interventions en direction du public et des partenaires,
- Accompagner le public, en lien avec le référent social et après évaluation, vers le(s) dispositif(s) de soin(s) adapté(s),
- Etablir et développer des relations de partenariat avec les services et les acteurs sociaux de l'agglomération (travail de réseau),
- Restituer des rapports d'activité auprès de sa hiérarchie.

Formations et expériences requises

- Formation DESS / Master 2 spécifique à la psychologie clinique ou psychopathologie,
- Expérience en psychiatrie adulte souhaitée,
- Connaissance du réseau spécifique à la psychiatrie,
- Connaissance des TCC appréciée,
- Permis B.

Compétences et qualités nécessaires :

- Maîtrise des outils techniques de l'entretien d'accueil et de l'entretien de suivi,
- Intérêt pour les problématiques en lien avec la souffrance psychique et la précarité,
- Concertation et partenariat : souci d'un véritable travail en équipe, en l'interne, comme avec les acteurs sociaux du secteur,
- Autonomie, esprit d'initiative, sens des responsabilités et volonté d'implication,
- Sens des relations humaines : capacité d'écoute, principe de tolérance, engagement professionnel.

Cadre administratif et horaire de travail

Base hebdomadaire : 36h (Poste à 50% soit 18h)

Résidence administrative : Annemasse

Responsable hiérarchique : la Directrice des Ressources Humaines

Sous la responsabilité fonctionnelle du psychiatre responsable de l'unité

Rémunération selon la grille de la fonction publique hospitalière

Candidature

Les personnes intéressées devront faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. à Amandine MARTINEAU : martineau-a@ch-epsm74.fr, en charge du recrutement, sous couvert de leur chef de service au plus tard le **30 avril 2017**.



E. PELLETIER
Directrice des Ressources Humaines