

# Rue de la Patience

Mars / avril 2018 902.063

## EDITO

Annoncé pour 2018, il sera finalement mis en œuvre à compter du mois de janvier 2019, dans tout le pays, toutes les entreprises, qu'elles soient publiques ou privées. « Il », c'est le PAS, nouvel acronyme auquel il faudra s'habituer et qui signifie « prélèvement à la source ».

Déjà d'actualité dans plusieurs pays européens, il sera donc en vigueur l'année prochaine et permettra d'effectuer les prélèvements de l'impôt sur votre salaire, comme le sont déjà aujourd'hui vos cotisations sociales, et vous percevrez donc un salaire net d'impôt. De ce fait, cette imposition sera directement liée aux revenus effectivement perçus et le décalage d'une année entre la perception des salaires et le paiement de l'impôt sur le revenu prendra fin.

Tout au long de cette année, vous serez informés des modalités précises de cette nouveauté réglementaire mais d'ores et déjà, il paraît utile de préciser que ce n'est pas l'EPSM qui réalisera les calculs pour établir votre taux, le rôle de l'employeur étant limité aux actions suivantes : recevoir le taux transmis de manière automatique et dématérialisée par les services fiscaux, appliquer ce taux pour retenir le montant du prélèvement à la source et reverser l'impôt prélevé à la Direction Générale des Finances Publiques le mois suivant. Ainsi, votre seule interlocutrice en tant que contribuable restera l'administration fiscale, la Direction des ressources humaines de l'EPSM n'étant pas compétente pour répondre aux inévitables questions que vous vous poserez. Pas plus, votre employeur ne sera informé du détail de vos revenus ; c'est simplement votre taux d'imposition qui sera communiqué, et restera bien évidemment confidentiel en tant qu'élément de votre dossier administratif.

Plus concrètement, et sans lien aucun avec ce qui précède, la cafétéria des patients souhaite étoffer son catalogue d'ouvrages à consulter ou emprunter par les patients. De ce fait, si vous avez chez vous des livres en bon état que vous ne lisez plus et souhaitez faire un peu de place sur vos étagères, pensez à les donner à la cafétéria ! Les bandes dessinées sont les bienvenues, ainsi que les romans, biographies ou récits divers. Merci d'avance pour votre générosité !

Bruno Pagliano, Directeur adjoint

## SOMMAIRE

Projet : prévention du risque suicidaire P. 2

Les SISM 2018 sur le secteur  
Genevois Français..... P. 3

Initiation aux sports de neige..... P. 4

Amicale du personnel :  
bureau et activités 2018..... P. 4

## AGENDA

- **Formation incendie, modules théorique et pratique. Inscriptions auprès du Service formation continue de 13h30 à 15h30**

⇒ Tous les mardis

- **Permanences des représentants des usagers**

de 16h00 à 18h00 dans le hall d'entrée de l'hôpital

⇒ Vendredis 20 avril et 18 mai 2018

- **Semaine de la bientraitance sur le thème de « La prévention pour tous »**

- Journée PATIENTS autour du thème « Sport et santé »

- Journée PROFESSIONNELS autour de la qualité de vie au travail

Programme à venir sur le site intranet

⇒ Du 23 au 27 avril 2018



## DÉMARCHE QUALITÉ

Procédures mises en place et accessibles sur Intranet :

### Nouvelles procédures

- Cryothérapie : technique non médicamenteuse pour soulager la douleur
- Fiche de signalement d'une erreur médicamenteuse
- Utilisation des auto laveuses

### Procédures mises à jour

- Signalement des Infections Associées aux Soins
- Principes généraux pour l'entretien des locaux
- Balayage humide des sols à sec
- Lavage manuel des sols par la méthode de pré imprégnation
- Utilisation des produits d'entretien

- Dépoussiérage des surfaces par essuyage humide
- Circuit du médicament
- Gestion des traitements personnels des patients
- Gestion de médicaments stupéfiants
- Commande d'oxygène par les unités de soins
- Durée de conservation des médicaments multi dose
- Questionnaire de visite des armoires de stockage de produits pharmaceutiques dans les unités de soins
- Procédure en cas de grève
- Bon d'archivage annuel
- Remplacement d'un téléphone sans fil ascom
- Déneigement des sites

Merci d'en prendre connaissance.

# Projet : prévention du risque suicidaire

En santé mentale, une des priorités pour l'ensemble des équipes est la prévention du risque suicidaire. Suite aux événements survenus à l'EPSM entre 2015 et 2016, un comité de pilotage a été créé pour construire un projet sur ce sujet.

En premier lieu, des **sessions de formations** par simulation ont été organisées en 2017 pour les IDE à l'IFSI d'Annecy. La formation par simulation utilise des mannequins ou un simulateur permettant de représenter la réalité virtuelle pour reproduire des situations ou environnements de soins à l'identique. La formation a pour objectif de réactualiser les connaissances sur la notion de suicide, de risque suicidaire et de crise suicidaire, mais également de connaître les facteurs de risques, d'identifier les patients à risque et les signes précurseurs, afin de mettre en place des mesures préventives.

Suite aux sessions de formation, des propositions d'outils ont été formulées par les participants.

## 6 thèmes de travail ont été définis en COPIL pour mener à bien le projet :

- **La création d'une conduite à tenir** qui a pour objectif d'aider les professionnels dans la prise en charge d'un patient identifié à risque et l'accueil d'un patient en crise
- **L'évaluation du risque suicidaire** qui permettra d'évaluer le risque d'un passage à l'acte pour un patient
- **La création d'un outil personnalisé** remis au patient lors de sa sortie pour prévenir une crise à domicile (tableau, plaquette d'information, fiche)
- **La construction d'outils pédagogiques** pour permettre l'apprentissage des personnels et étudiants (jeu et fiche technique)
- **L'information du public** (2 supports : affiche et plaquette)
- **Le déploiement du dispositif de prévention de la récurrence suicidaire** pour prévenir le risque de récurrence par des appels téléphoniques (3 jours - 3 semaines - 3 mois)

## 2 groupes sont encore en cours de travail :

- ⇒ **La création d'une conduite à tenir** suite au dépistage d'un patient à risque. L'objectif du groupe est d'échanger sur les pratiques en appui des



recommandations déjà existantes, pour établir une conduite à tenir commune avec des éléments spécifiques selon les lieux. Le groupe est composé d'IDE et du Docteur LORIUS, chef du pôle de psychiatrie générale. Le groupe a travaillé sur 3 axes de réflexion : la pré-admission et l'admission d'un patient, la sécurité de l'environnement, la prise en charge et la surveillance du patient.

- ⇒ **L'évaluation du risque suicidaire.** L'objectif du groupe est de travailler sur les outils d'évaluation. Le groupe a finalisé un outil personnalisé sous la forme d'une roue, sur le modèle proposé par une IDE. Il sera bientôt testé dans les unités. Le groupe est composé d'IDE et du Docteur OTMANE, praticien du secteur de la Moyenne Vallée.

Une page sur l'intranet de l'établissement est disponible. Elle reprend l'ensemble des éléments du projet : les personnes impliquées, dates et compte-rendu de réunions, documents sources d'information et recommandations de bonnes pratiques. Je vous invite donc à aller consulter la page sur le portail Qualité Gestion des risques.

Les autres thèmes seront travaillés dans les mois à venir dans le but de créer une véritable « boîte à outils ». Les sessions de formations sont renouvelées en 2018 pour les infirmiers et les aides-soignants.

*Mélissa Chamoux, Stagiaire,  
Cellule qualité - gestion des risques*

# Les SISM 2018 dans le secteur Genevois Français

Depuis quelques années, les structures associatives et professionnelles du bassin du Genevois concernées se mobilisent dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale autour de manifestations variées pour donner de nouvelles représentations de la Santé Mentale.

Depuis 2017, une nouvelle organisation a été mise en place et des réunions sont organisées mensuellement toute l'année entre les différents partenaires pour porter l'événement en mettant un cadre, en réfléchissant à la mise en place d'actions concrètes et rapides, réfléchir sur des lieux pour l'événement et développer l'action communication. Mais aussi débriefer sur l'événement réalisé, porter des ajustements, des rectificatifs et surtout construire un collectif qui fonctionne sur l'année dans la connaissance réciproque des missions de chacun.

Se sont rassemblés autour de ce projet et en lien avec Annemasse Agglo, Messidor Ville la Grand, le FAM Cognac Jay, la Clinique des Vallées, le SAVS/SAMSAH, le GEM Au Ptit Vélo, l'UNAFAM, la Maison des Ados et le Centre Daquin de l'EPSM.

**Cette année, le thème était : « santé mentale : parentalité et enfance ».**

Les actions proposées étaient tournées :

**1/ Vers les professionnels non spécialisés** avec une matinée débat/informations : « ...parents, enfants, quand la souffrance psychique s'invite dans la famille... » rythmée par l'intervention d'une psychologue issue de



Portes ouvertes au Centre Joseph Daquin, le 20 mars

l'Ecole des parents, la présentation de vignettes cliniques, puis un temps d'échanges avec les acteurs de terrain en charge de la souffrance psychique.

Cette matinée organisée à la maison des associations de Vétraz-Monthoux était suivie d'un buffet dînatoire.

**2/ Vers les familles** avec des journées « portes ouvertes » des structures participantes.

Un questionnaire de satisfaction sera adressé à l'ensemble des participants afin d'évaluer nos actions.

**Les différentes structures organisatrices de la SISM 2018 peuvent se féliciter de la réussite des actions proposées qui ont rassemblé plus d'une centaine de personnes.**

*Julie Delvecchio, Laetitia Carlier, Roxane Sonnerat  
Centre Joseph Daquin Vétraz-Monthoux*



EPSM

de la Vallée de l'Arve  
530 rue de la Patience  
74800

## La Roche -sur-Foron

[www.ch-eps74.org](http://www.ch-eps74.org)

**Responsable  
de la publication :**  
Florence Quiviger,  
Directrice

**Relecture  
et validation :**  
Bruno Pagliano,  
Directeur adjoint

**Coordination, mise en  
page et impression :**  
Nathalie Vincent,  
Chargée de la  
communication,  
des archives et de la docu-  
mentation

## Initiation aux sports de neige

Pendant deux semaines, des patients des trois services d'admissions ont pu bénéficier d'une initiation aux sports de neige, notamment la randonnée en raquettes, le ski de fond et le biathlon au plateau de Plaine-Joux.

Une vingtaine de patients a participé à ces moments d'activité qui permettent de faire une coupure avec le milieu hospitalier, de partager des moments de plaisir et de détente en groupe, de créer un temps d'échange, mais aussi de faciliter la création de liens entre soignants et soignés pour améliorer la prise en charge des patients. Le prochain rendez-vous sportif aura lieu en avril dans le cadre de la Semaine de la bienveillance.



Jean-Alexandre Lepley  
Animateur sportif



## AMICALE DU PERSONNEL : BUREAU ET ACTIVITÉS 2018



**Nouveau bureau 2018  
suite à l'Assemblée  
Générale du 12 février  
dernier**

**Présidente :**

Vanessa DUVAL

**Vice-présidente :**

Djamila JAMAI

**Trésorière :**

Roxanne SONNERAT

**Vice-trésorière :**

Françoise DESCHAMPS-BERGER

**Secrétaire :**

Nathalie NARDIN

**Vice-secrétaire :**

Sabrina CARPENTIER



Début février, l'Amicale du personnel a proposé sa première soirée à thème de l'année, une sortie restaurant / luge au Refuge de Tornieux.

Les participants ont tous apprécié les plaisirs culinaires et de glisse au clair de lune.

L'équipe de l'Amicale va cette année encore vous proposer des activités et voyages :

- En Italie (mai 2018) et à Berlin (octobre 2018)
- Des ventes et tickets à tarifs préférentiels (cinéma, thermes, piscines, parfums, Aquaparc)
- Des réductions à faire valoir dans les salles de sport de la Roche-sur-Foron et Marnaz
- L'incontournable rendez-vous de Noël à la salle des fêtes d'Amancy le 15 décembre (maquillages, jeux en bois, spectacle, animation et buffet)
- Et d'autres « surprises » encore en préparation...

A compter du mois d'avril, une permanence mensuelle vous sera proposée (au local de l'Amicale, en intra hospitalier) pour l'achat de tous les tickets et l'adhésion à l'Amicale (carte à 18 € en 2018).

Espérant satisfaire le plus grand nombre, nous restons à votre disposition pour remarques et suggestions lors des permanences, ou par le biais de la messagerie (dans Outlook : Amicale du personnel (membres) ou groupe\_ami\_perso@ch-eps74.fr).

L'amicale du personnel